VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

Abril de 2020 - Nueva Serie - nº 60 Precio: 0,50 €

LA HIPOCRESÍA DE LOS CAPITALISTAS CARITATIVOS

En este número:

LA HIPOCRESÍA DE LOS...

CON LA CRISIS LA PATRONAL...

EL CORTE INGLÉS: TRABAJADORES...

¿DE QUÉ VIVIMOS LOS TRABAJADORES...

NOTICIAS DE LOS TRABAJADORES DE...

ESTDOS UNIDOS: EL DESEMPLEO...

LOS BUITRES...

THYSSEN: LOS ACCIONISTAS...

LA HIPOCRESÍA DE LOS CAPITALISTAS CARITATIVOS

Las principales fortunas y empresas del planeta están realizando donaciones para comprar material sanitario en todo el mundo: Inditex, Amazon, Microsoft, Facebook...

Amancio Ortega ha donado 25 millones de euros y 300.000 mascarillas, donación que le reportará futuras exenciones fiscales. El año pasado su "ayuda contra el cáncer" -según técnicos de hacienda- le supuso un beneficio fiscal de entre 108 y 123 millones de euros. En cambio, tiene preparado un ERTE que será efectivo a mitad de abril para 25.000 trabajadores de Zara. Se da la paradoja de que antes de la epidemia, Inditex declaró un beneficio neto de 2.720 millones.

Como él, el hombre más rico de España y sexto del mundo, ocurre con otras empresas: El Corte Inglés, Decathlon, Bancos... la lista es interminable. Sus grandes beneficios son privados, están en sus bolsillos, pero cuándo se acercan malos tiempos... ¡que pague el Estado los ERTE, o sea todos los trabajadores! La riqueza de estos grandes empresarios y multinacionales, son fruto del trabajo humano colectivo y las ocultan en paraísos fiscales.

Estas donaciones solo sirven para hacerse publicidad gratis en sus medios. Porque dicho por los profesionales, sirven para poco. Por ejemplo, las mascarillas son de un solo uso y se necesitaría una producción permanente de ellas en esta situación. Las donaciones no son lo que necesita la crisis sanitaria.

La solución real sería reconvertir esas empresas durante estos momentos para producir necesidades reales como mascarillas, productos esenciales, farmacéuticos etc. Para ello habría que expropiar empresas y bancos y ponerlos al servicio de las verdaderas necesidades sanitarias.

Una sociedad que permite fortunas personales de vértigo, mientras por otra parte es incapaz de ofrecer unas miserables mascarillas al personal sanitario, como se ha visto con la actual epidemia, es una sociedad que ha dejado de funcionar y que hay que cambiar ya.

CON LA CRISIS LA PATRONAL GANA DINERO Y DESPIDE

En plena epidemia se amplía la crisis económica. En total se prevé 7 millones de personas en paro. De ellos 3,5 millones de inscritos, más medio millón no inscritos y 3 millones con los ERTE, el panorama es de una catástrofe social inmensa.

Ya hay empresas que aprovechan la pandemia para despedir, como AEROTECNIC, aduciendo causas "disciplinarias", pero que esconden echar a los trabajadores combativos. Otras empresas que ya han hecho su ERTE, esperan salir de la cuarentena y despedir definitivamente, aduciendo quiebra. Incluso hay empresas que mantienen a sus trabajadores en ERTE y teletrabajando. Por eso hay que prohibir todos los despidos ya.

Las medidas del gobierno de "progreso" son insuficientes. Además, Iglesias dice que impulsan medidas sociales; en el caso de la falsa "prohibición" del despido, parece una burla a los despedidos, queriendo esconder una evidencia. Garzón comentó que "la crisis no la pagarán los de siempre", pero hasta ahora la banca, las grandes fortunas, no pagan nada, mientras que las clases populares sufren los despidos. En los ERTE, se tiene el 70% del salario, y son las cotizaciones de todos y todas las trabajadoras quienes lo pagan. ¿Y la patronal, los ricachones como el rey, qué pagan? Nada, esconden sus fortunas y beneficios en los paraísos fiscales.

Algunos justificarán al gobierno de "progreso" diciendo que si estuviera la derecha sería peor, que cuidado con los ataques de la extrema derecha... Sin embargo, en la situación de "guerra social" actual, no hay excusa para que sean los trabajadores y los más débiles los que paguen, mientras la gran patronal sale indemne de ella.

¿Estamos con las clases trabajadoras y populares o con la burguesía? No hay espacio para las medias tintas. Con la actuación del gobierno se está preparando el terreno a la derecha. Si queremos que esto no ocurra tendremos que luchar para salvar la sociedad de la barbarie.

EL CORTE INGLÉS: TRABAJADORES EXPUESTOS AL CONTAGIO

En una nave del Corte Inglés de Madrid trabajamos cientos de personas para vender online ropa, juguetes... no son servicio esencial, pero nos tienen como si lo fuera.

La única medida preventiva de la empresa consiste en tomar la temperatura al entrar. Han retirado sillas de los descansos y aumentado el número de autobuses. No hay gel, guantes ni mascarillas y aun así compartimos herramientas y toda clase de artículos para la venta.

Debido al auge de las compras desde casa la empresa ha incorporado a cien trabajadores más. A más aglomeración se eleva el riesgo de contagios.

Es una vergüenza que los trabajadores tengan que jugarse su salud y la de toda la sociedad por un trabajo que no es esencial, simplemente por los beneficios de quien está tranquilo y a resguardo en su casa.

¿DE QUÉ VIVIMOS LOS TRABAJADORES MIENTRAS LLEGA EL DESEMPLEO?

En una conocida cadena de restaurantes en Madrid se juega con la salud de los trabajadores.

Desde el pasado 14 de marzo todos los trabajadores de la empresa se encuentran en el paro, ya que el motivo del ERTE es de fuerza mayor, al ser una cadena de restaurantes.

Días antes de saber que se tenía que cerrar obligatoriamente (hago hincapié en obligatoriamente ya que las palabras de los jefes fueron "no cerraremos hasta que el gobierno nos obligue", a pesar de ser un foco de contagio por la magnitud de gente que pasa por los locales), se nos planteó ofrecernos voluntarios para hacer un ERTE parcial ya que la empresa no iba a conseguir los beneficios que siempre había tenido.

Tras hacer el ERTE por fuerza mayor, se nos ha ingresado la cantidad correspondiente a los 13 días trabajados en la empresa, y aunque el ERTE ha sido aprobado, todos los trabajadores estamos con la incertidumbre de saber, ¿cuándo vamos a cobrar el resto de salario del Estado?

Esto muy probablemente ocurra alrededor del 10 de mayo; por lo que vamos a estar sin ingresos un mes y medio.

A nosotros nos piden paciencia, pero las facturas y los gastos no esperan.

Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

MEDIOS DE PROTECCIÓN

Entre las muchas iniciativas que se puede permitir el Ayto. no se le ha ocurrido el dar solución a la falta de material de protección a los trabajadores. O al menos a los que prestan servicios esenciales.

Se siguen exponiendo al contagio y hay que hacer saber que el riesgo no se elimina con "paciencia" y con "precaución".

Mientras tanto un trabajador de la limpieza ya ha sido infectado. ¡Algo que podría haberse evitado!

LO PÚBLICO ES LO ESENCIAL

Durante estos días, los trabajadores de distintos servicios están haciendo una labor imprescindible. Las labores de limpieza, en el Zoosanitario, en Parques y Jardines o trabajando desde casa, siguen siendo necesarias.

Sin el trabajo que vienen desarrollando no sería posible el reparto de comida, el uso diario de las dependencias que prestan servicios esenciales, además de bomberos, policía, etc.

No nos podemos imaginar que hubiera ocurrido si esta gestión hubiese estado en manos de la empresa privada.

REMUNICIPALIZACIÓN

Esta crisis nos recuerda que los servicios públicos son prioritarios. Debido a las continuas privatizaciones en diferentes servicios se han mermado las posibilidades de contratación de personal propio.

Los recursos públicos deben estar orientados al bien común. Urge eliminar las tareas privatizadas y que vuelvan a ser trabajadores públicos quienes las lleven a cabo.

El dinero de todos no debe servir para que se enriquezca el empresario. En la empresa privada se trabaja para el patrón, es el que obtiene beneficios, en cambio el trabajador público se dedica a la población en general.

¿TODOS O NINGUNO? ¡NINGUNO!

No sabemos de políticos o gerentes que se hayan recortado sus ingresos o que tengan que recuperar las horas que pasan en casa. Todo lo contrario que los trabajadores municipales, que deben recuperar esos días con horas de trabajo. Y aún peor que trabajadores de Tussam pongan a disposición sus vacaciones o permisos varios.

Noticias de Correos

ALGUNOS NÚMEROS DEL CORONAVIRUS EN CORREOS

20 de marzo: 257 trabajadores positivos, 1.196 en cuarentena, 1 compañera fallecida.

25 de marzo: 534 infectados (positivos), 2065 en cuarentena, 1 compañera fallecida, y más de 500 centros de trabajo afectados.

3 de abril: 767 contagiados, 2.127 en cuarentena, 2 o 3 fallecidos (si se confirma el de Sevilla), y 850 centros afectados.

En Sevilla a fines de marzo había 31 centros de trabajo con compañeros que habían dado positivos, y 135 trabajadores en Cuarentena. Estos días ha fallecido un compañero en Recursos Humanos, pero desconocemos el motivo.

Ha dejado de circular la información sobre contagiados y personas en cuarentena o fallecidas.

DETRÁS DE LA SANIDAD, EN CONTAGIOS, CORREOS

CORREOS es la empresa detrás de los sanitarios que acumula el mayor número de afectados por el virus. Es evidente y a nadie se le escapa lo expuesto que están los trabajadores con este virus.

No sólo eso, sino que lamentablemente es más que seguro que estemos siendo uno de los factores de extensión del coronavirus, llevándolo de casa en casa. ¿Y todo por qué? Según nuestro presidente porque formamos parte de esos sectores esenciales.

Tan esencial como mantener el negocio de las grandes empresas que venden on line, o que notifican a los vecinos lo que tienen que pagar de luz, agua, gas....

Noticias de Aerópolis

OCHO TRABAJADORES DE AEROTECNIC DESPEDIDOS EN EL ESTADO DE ALARMA

En Aerotecnic Metallic, en Sevilla, en vez de ayudar a las personas en estos tiempos los despiden. Despiden a compañeros fijos por afiliarse a sindicatos. Despiden a compañeros de recursos humanos de forma ruin en agradecimiento a años de servicio.

A los compañeros con contratos temporales, no se les ha respetado esos contratos, los han echado a la calle. Todos y cada uno de los compañeros con despidos procedentes, inventándose los motivos del despido y dejándolos sin finiquito y sin poder solicitar el desempleo.

Es hora de desmantelar este tipo de empresas que trata a la gente como "perros" y son un número para ellos. Empresarios que solo miran por su interés y su beneficio a los que les da igual dejar a padres de familias sin nada que llevarse a la boca.

Los compañeros de Aerotecnic cada día sufren más presión y amenazas de que irá más gente fija a la calle sin valorar que se parten la cara día a día. ¡BASTA YA!

¡Hay que prohibir los despidos!¡Todo nuestro apoyo a los compañeros despedidos de Aerotéecnic!

GALVATEC IMPONE UN ERTE

Después de decretar el gobierno, la prohibición de ir a trabajar hasta el día 13 de abril, en las empresas del sector aeronáutico menos las esenciales, Galvatec se niega a pagar las nóminas íntegras, los permisos retribuidos e impone un ERTE a los trabajadores. Dice que no tiene liquidez para hacerse cargo de los permisos retribuidos que propone el gobierno.

Los trabajadores pensamos: ¿dónde está todo el dinero ganado en años anteriores? Porque, si está invertido, seguro que en nosotros los trabajadores, no. Lo que no entendemos es que de un día para otro no tengan ni un euro para hacer frente a 13 días que dura el decreto.

¡Se están aprovechando de la situación!

AIRBUS NANTES: ¡ABAJO LAS MÁSCARAS!

¿Cómo pudo Airbus obtener estas máscaras cuando se supone que toda la producción debe ir primero al sector hospitalario y luego a los sectores de segunda categoría, como todas las profesiones cuyo mantenimiento es esencial para la población (alimentos) y sólo después a los demás sectores?

¡Un artículo de Médiapart acaba de revelar que Airbus pudo aprovechar la segunda categoría con la complicidad del Estado durante algún tiempo y así recibir todas las máscaras que la empresa necesitaba para seguir produciendo aviones que permanecen en tierra!

La complicidad entre los poderes públicos y los industriales no es nueva, como lo demuestran las recientes observaciones del Prefecto del Loire Atlantique (departamento del oeste de Francia), Claude d'Harcourt, en las que instaba a "las empresas de la región a continuar o reanudar su actividad", citando a Airbus, los Astilleros de Saint Nazaire y la obra de construcción del futuro hospital universitario. ¡Edificante y repugnante!

UN BANCO EN LUGAR DE UN CEREBRO (AIRBUS FRANCIA)

La administración hace hincapié en que está pidiendo voluntarios. Excepto que se trata de voluntarios que han sido chantajeados para compensar los días perdidos por aquellos que no vendrían sin una razón oficial de ausencia.

¿Qué forma adopta el voluntariado? ¿Horas extras, sábado, permisos, vacaciones? La semana entre Navidad y Año Nuevo ya está muerta, utilizada para pagar los primeros cuatro días de descanso.

Luego para el resto, si es para hacer 50 horas semanales e incluso 60 horas, como ahora lo permite la ley, no más puentes o fines de semana... En resumen, es voluntariado, con un cuchillo en la garganta. ¡No, gracias!

Noticias de Tussam

EN TODAS PARTES SE CUECEN HABAS Y TUSSAM A CALDERADAS

La dirección de TUSSAM ha creado 3 turnos, de dos semanas cada uno, para los trabajadores que obligatoriamente estarán en situación de ERTE. En total serán 6 semanas para la mayoría de los compañeros que no han optado por el plan de flexibilización que la empresa proponía a sus trabajadores.

Hasta ahora el Ayuntamiento de Sevilla solo ha aplicado un ERTE a TUSSAM de todas las empresas públicas que gestiona. Con el nuevo decreto del gobierno central, el Ayuntamiento podrá aplicar a los trabajadores que no puedan acogerse a servicios esenciales, "el permiso retribuido recuperable". El permiso retribuido recuperable es prácticamente lo mismo que ofrecía la empresa con el plan de flexibilización. Es decir, consumir tus permisos retribuidos ahora encerrados en casa para devolvérselos más adelante.

Eso sí, con una diferencia sustancial. El Ayuntamiento de Sevilla se ha comprometido con los trabajadores a que la devolución no será a cargo de las vacaciones, ni de los asuntos propios de estos.

SOLIDARIDAD OBRERA

En estos tiempos difíciles, donde la mayoría de la clase obrera que tiene que ir a trabajar, lo hace sin medios de protección contra el COVID 19, se puede apreciar la solidaridad de la gente de a pie.

Trabajadoras y trabajadores anónimos de la calle y compañeros que entregan voluntaria y altruistamente mascarillas a los conductores y conductoras de TUSSAM,

mientras la dirección de la empresa no hace absolutamente nada al respecto.

Si podemos sacar algo positivo de esta horrible pandemia, es que se ve con claridad quienes son los verdaderos héroes de la sociedad y quienes piensan solo en lo económico.

A REMOLQUE DE LA SITUACIÓN

La dirección de la empresa vuelve a actuar tarde y mal en materia de prevención contra el coronavirus.

Después de varias semanas de haberse decretado el estado de alarma y de confinar en sus casas a la mayoría de la población, los autobuses urbanos de Sevilla siguen sin disponer de botes de líquido desinfectantes repartidos en el habitáculo del conductor y en el de los pasajeros.

Para más inri, la empresa ha comprado un lote de productos desinfectantes que, a las horas de haberlo repartido por las distintas estancias de conductores, ha tenido que retirarlos por ser perjudiciales para la salud de las personas.

POSITIVOS POR CORONAVIRUS

La noticia de dos compañeros que han dado positivo por coronavirus, uno ellos ingresado en la UCI, ha motivado a la dirección a contratar a una empresa de limpieza y desinfección, para que limpie y desinfecte las estancias y el puesto de conductor en cada relevo.

Para tranquilizar al personal, la empresa nos manda una circular en la que nos informa que se está llevando a cabo el protocolo de actuación para estos casos... lo cierto y verdad es que nos hemos tenido que enterar todos a través de los medios de comunicación de la situación en la que se encontraban los compañeros, y no por la propia empresa. Así funcionan las cosas aquí en TUSSAM.

¡Animo a los compañeros y una pronta recuperación!

Noticias de Telefónica (Sevilla)

CEX: CARADURAS Y EXPLOTADORES

La asociación de compañías de experiencia con clientes (CEX) declaró el domingo 30 por la noche, mediante el uso de las redes sociales: "para garantizar el funcionamiento de muchos servicios necesarios para la ciudadanía, el lunes deberán acudir a su centro de trabajo todas aquellas personas que no estén en modalidad de teletrabajo."

La empresa se salta la restricción que dictó el gobierno, poniendo en grave riesgo a los trabajadores. Esta actividad está regulada por el II Convenio colectivo de ámbito estatal del sector de Contact Center (antes Telemarketing). Con CNAE 8220, no es una actividad esencial de las determinadas en Real Decreto-ley 10/2020.

¡No se respetan los derechos de los trabajadores, hay que presionar no yendo nadie a trabajar!

FALLECE UNA TRABAJADORA DE TELEMARKETING

Una trabajadora del sector de telemarketing murió en Madrid. Trabajaba para una de las empresas de la patronal CEX. Se está a la espera del informe oficial de Prevención de Riesgos que CGT está llevando a cabo.

La situación de alto riesgo de los trabajadores en este sector cae en saco roto para las autoridades laborales. La patronal es quien manda y las leyes están hechas a su medida.

Los trabajadores deben oponerse a seguir acudiendo a trabajar. Son ellos los que pueden obligar a la patronal a cerrar una actividad que nos lleva al matadero y ante la impasividad de un gobierno que no defiende a los trabajadores.

EL DESPRECIO HACIA LOS TRABAJADORES DE ELECNOR

La empresa Elecnor ha aplicado un ERTE a sus trabajadores. Además, ha redactado una serie de condiciones en el acuerdo, dirigidas a sacar tajada económica de la situación.

Pretende pagar lo mínimo en la prestación por desempleo. Pero su abultada facturación le permite complementar hasta el 100%. Los trabajadores perderían 2,5 días de vacaciones por mes en el ERTE, además de tener que recuperar las jornadas. Amenazas veladas de despidos en el futuro y aumentar la subcontratación.

¿Dónde están las medidas sociales de este gobierno de progreso? La patronal es libre de despedir y proponer los acuerdos que quiera, o si no ¡a la calle!, como viene sucediendo en más empresas.

ESTADOS UNIDOS: EL DESEMPLEO SE MULTIPLICA POR 30

Semana tras semana, las cifras del desastre que está cayendo sobre los trabajadores en los Estados Unidos suben. En la tercera semana de marzo, 3,3 millones de personas se vieron obligadas a registrarse en el paro, quince veces más que la semana anterior. Este número se duplicó de nuevo en la cuarta semana de marzo: al menos 6,6 millones de desempleados.

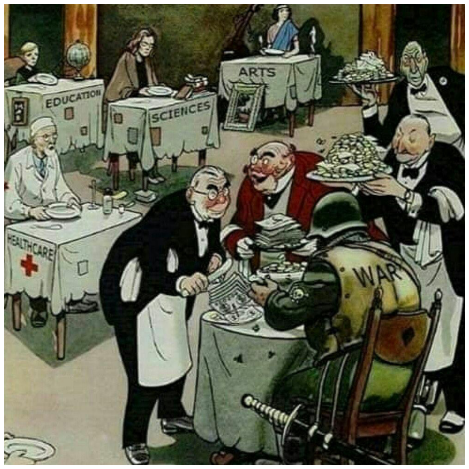
Las patronales repercuten inmediatamente sobre los trabajadores la crisis sanitaria. La guerra que se está llevando a cabo no es tanto contra el virus como una guerra de clases.

LOS BUITRES

Mientras el planeta se enfrenta a una crisis sanitaria, la caída de los precios del petróleo es lo que está siendo estudiado por las agencias de calificación Moody's, Fitch, Standard & Poor's. Porque está en juego la solidez presupuestaria de los países productores, cuya financiación depende del precio de venta del barril.

Estos organismos han encontrado en ello motivos para bajar inmediatamente la calificación de Angola, Nigeria, Irán y otros países. El mundo financiero verá esto como una oportunidad para jugar con los diferenciales con los que prestar capital a estos países. Esto sólo contribuirá a exprimir mejor, como último recurso, a las poblaciones de los países que ya están exsangües.

Durante la pandemia, la especulación continúa tan ferozmente como siempre.



THYSSEN: LOS ACCIONISTAS MANTIENEN UNA MORAL DE ACERO

Elarchiconocidoconglomerado ThyssenKrupp reducirá 3. 000 puestos de trabajo para 2026 en su industria siderúrgica 100% alemana. El objetivo declarado: recuperar su "competitividad"; frente a los competidores.

La dirección del grupo promete que así podrá reinvertir cientos de millones de euros en la modernización de su producción de acero, y que la operación se llevará a cabo sin despidos.

Además, la crisis del coronavirus está dando lugar a recortes salariales antes de la destrucción neta de puestos de trabajo: las noticias son malas para los trabajadores alemanes, pero claramente no para los accionistas. ¡Las acciones de Thyssen subieron un 22% al día siguiente del anuncio!

¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.

Correo: boletinvozobrera@yahoo.es - Web: http://www.vozobrera.org